



**COMUNE di NURALLAO**

Provincia di Cagliari

## Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

n. 18 del 25-03-2015

Prot. n. 1176

**OGGETTO: ricognizione annuale situazioni di personale in soprannumero o in eccedenza ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2011 come modificato dall'art. 16 della L. n. 183/2011 - Anno 2015**

L'anno **duemilaquindici**, il giorno **venticinque** del mese di **marzo** alle ore **12:40** in Nurallao, nella sala delle adunanze posta nel Palazzo Municipale, si è riunita la **Giunta Comunale** per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il Sindaco **Dessi' Giovanni**

Sono presenti Assessori n. 4 - Sono assenti Assessori n. 0, sebbene invitati

Alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto risultano:

- presenti (n. 4) gli Assessori Comunali Sigg.:

<b>Dessi' Giovanni</b>	<b>Sindaco</b>	<b>P</b>
<b>Orru' Maria Roberta</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>
<b>Murgia Giuseppe</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>
<b>Onnis Carla</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa Cau Graziella,, che provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente **Dessi' Giovanni - Sindaco**, constatato il numero legale degli intervenuti dichiara aperta la seduta e invita La Giunta a discutere e deliberare sull'oggetto sopraindicato, compreso nell'ordine del giorno della presente adunanza.

## LA GIUNTA COMUNALE

Acquisito il parere favorevole del responsabile del servizio amministrativo-finanziario, reso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000, che si riporta in calce al presente atto,

Visto l'art. 33 del D.lgs. n. 165/2001 come modificato dall'art. 16 della L. n. 183/2011, Legge di Stabilità 2012;

Dato atto che questa disposizione impone a tutte le Amministrazioni Pubbliche, a decorrere dal 2012, di effettuare almeno annualmente una ricognizione per verificare situazioni di soprannumero o di eccedenza di personale e che sanziona le Amministrazioni Pubbliche inadempienti con il divieto di effettuare assunzioni di personale o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, dettando nel contempo le procedure da applicare per il collocamento del personale eccedente e/o in soprannumero presso altre pubbliche amministrazioni;

Che la mancata attivazione delle procedure di cui sopra da parte dei responsabili delle Unità Organizzative è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare;

Ritenuto che:

- la condizione di soprannumero si rilevi dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica;
- la condizione di eccedenza di personale, mancando specifiche indicazioni normative, si possa rilevare oltre che da esigenze funzionali da rinvenire a titolo esemplificativo nel numero e nella complessità dei procedimenti attribuiti ai singoli settori anche dalla situazione finanziaria ed in particolare dalla impossibilità dell'ente di rispettare i vincoli dettati dal legislatore per il tetto di spesa del personale e per il non superamento della percentuale nel rapporto fra spesa del personale e spesa corrente, condizione quest'ultima da attestare a firma del responsabile del servizio finanziario;

Preso atto delle dichiarazioni effettuate dai responsabili di posizione organizzativa dalle quali si rileva l'inesistenza di personale in soprannumero o in eccedenza;

Richiamata la propria deliberazione n. 80 del 22/11/2013 con la quale è stato approvato il programma del fabbisogno del personale per il triennio 2014/2016 nella seguente articolazione:

- anno 2014 – n. 1 istruttore servizi tecnici Cat. C1
- anno 2015 – n. 1 istruttore direttivo servizio amministrativo/finanziario Cat. D1

Verificato altresì che il responsabile del servizio finanziario ha attestato che vengono rispettati i vincoli dettati dal legislatore sia per il tetto di spesa del personale di cui all'art. 1, comma 562 della Legge n. 296/2006 e s.m.i., sia il rapporto fra spesa di personale e la spesa corrente di cui all'art. 14, comma 9 del D.L. n. 78/2012 modificato dall'art. 28, comma 11 quater del D.L. n. 201/2011 convertito nella L. n. 214/2011 e s.m.i.;

Ritenuta la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi favorevoli,

**delibera**

1) di dare atto, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dall'art. 16 della L. n. 183/2011 che nell'Ente per l'anno 2015 non sono presenti dipendenti in soprannumero né in eccedenza e che, pertanto, l'Ente non è tenuto ad avviare le procedure per la dichiarazione di esubero;

DELIBERA DI GIUNTA n.18 del 25-03-2015 COMUNE DI NURALLAO

- 2) di inviare copia del presente provvedimento alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;
- 3) di informare le Organizzazioni Sindacali dell'esito della ricognizione;
- 4) di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi di legge.

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarita' tecnica**

Data: 23-03-2015

Il Responsabile del servizio  
F.to **Murgia Giuseppe**

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

**IL SINDACO – PRESIDENTE**  
F.to Dessi' Giovanni

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Dott.ssa Cau Graziella

---

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE**  
(art. 124 D.Lgs. 18/8/2000, n. 267)

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

**attesta**

che la presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio comunale il giorno **27-03-2015** per rimanervi per quindici giorni consecutivi.

Dalla residenza comunale, li 27-03-2015

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Dott.ssa Cau Graziella

---

**Copia conforme all'originale, ad uso amministrativo**

Li 27-03-2015

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Dott.ssa Cau Graziella