



COMUNE di NURALLAO

Provincia del Sud Sardegna

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

n. 15 del 07-03-2018

Prot. n. 1206

OGGETTO: Modifica piano fabbisogno personale triennio 2018/2020.

L'anno **duemiladiciotto**, il giorno **sette** del mese di **marzo** alle ore **09:00** in Nurallao, nella sala delle adunanze posta nel Palazzo Municipale, si è riunita la **Giunta Comunale** per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il Sindaco **Porru Rita Aida**

Sono presenti Assessori n. 4 - Sono assenti Assessori n. 1, sebbene invitati

Alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto risultano:

- presenti (n. 4) gli Assessori Comunali Sigg.:

Porru Rita Aida	Sindaco	P
Onnis Piero	Assessore	P
Sionis Francesco	Assessore	P
Loddo Paolo	Assessore	A
Pisu Alessandro	Assessore	P

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa Cau Graziella,, che provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente **Porru Rita Aida - Sindaco**, constatato il numero legale degli intervenuti dichiara aperta la seduta e invita La Giunta a discutere e deliberare sull'oggetto sopraindicato, compreso nell'ordine del giorno della presente adunanza.

LA GIUNTA COMUNALE

Acquisiti i pareri del responsabile del Servizio Amministrativo – Finanziario, resi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000, che si riportano in calce al presente atto;

Vista la propria deliberazione n. 53 del 04/10/2017 avente per oggetto "Adozione programma fabbisogno personale 2018/2020";

Dato atto che nel 2017 non è stato possibile coprire il posto vacante di Istruttore Direttivo Contabile cat. D;
- che pertanto si rende necessario prevedere tale assunzione nel piano occupazionale anno 2018;

Richiamato:

- l'articolo 3, comma 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90 che recita: "*Negli anni 2014 e 2015 le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente.omissis. A decorrere dall'anno 2014 e' consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; e' altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente. L'articolo 76, comma 7, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133 e' abrogato.....omissis.*";

- l'articolo 3, comma 5-quater, D.L. 24 giugno 2014, n. 90 che recita: "*Fermi restando i vincoli generali sulla spesa di personale, gli enti indicati al comma 5, la cui incidenza delle spese di personale sulla spesa corrente e' pari o inferiore al 25 per cento, possono procedere ad assunzioni a tempo indeterminato, a decorrere dal 1° gennaio 2014, nel limite dell'80 per cento della spesa relativa al personale di ruolo cessato dal servizio nell'anno precedente e nel limite del 100 per cento a decorrere dall'anno 2015.*"

- l'articolo 3, comma 6 del D.L. 24 giugno 2014, n. 90 che recita: "*I limiti di cui al presente articolo non si applicano alle assunzioni di personale appartenente alle categorie protette ai fini della copertura delle quote d'obbligo.*";

Dato atto che:

- L'ammontare medio delle spese del personale nel triennio 2011/2013 è di € 526.426,89 – spese escluse € 124.909,82 = spese soggette al limite € 401.517,07;
- Il rapporto tra spesa del personale e spesa correnti è pari al 36,24% riferito al 2014;
- La capacità assunzionale riferita ai risparmi delle cessazioni 2014 è del 60% (percentuale che sale al 100% se il rapporto spese del personale e spesa corrente è inferiore del 25%);
- Che si intende utilizzare lo spazio derivante dall'anno 2015, cessazioni anno di riferimento 2014 percentuale da applicare 60%
- Che questo Ente non ha in corso percorsi di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili ai sensi della normativa vigente;
- Che il piano occupazionale 2018-2020 è coerente con il principio costituzionale della concorsualità;
- Che l'andamento della spesa di personale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;

Dato atto altresì che, pur demandando all'autonomia di ciascun ente l'individuazione delle azioni da adottare per ridurre la spesa di personale, il comma 557 dell'articolo 1 della legge n. 296/2006 individua tre ambiti prioritari di intervento, ovvero:

DELIBERA DI GIUNTA n.15 del 07-03-2018 COMUNE DI NURALLAO

- 1) riduzione dell'incidenza delle spese di personale sulle spese correnti, attraverso parziale reintegro dei cessati e il contenimento delle spese per il lavoro flessibile;
- 2) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratiche e amministrative, con riduzione dell'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali;
- 3) contenimento dei costi della contrattazione integrativa decentrata;

Dato atto che questo Ente:

- ha rispettato i* vincoli del pareggio di bilancio per l'anno 2017;
- ha rispettato* il limite di cui all'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006 e ss. mm. e ii;

Atteso in particolare che, a seguito di espressa ricognizione, disposta in attuazione dell'art. 33, D.Lgs. n. 165/2001, alla data odierna, non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

Richiamato l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe siano analiticamente motivate;

Acquisito il parere favorevole del revisore dei conti rag. Mario Artizzu, che ha accertato la coerenza della nuova programmazione triennale del fabbisogno di personale con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, L. n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, L. n. 296/2006;

Dato atto infine che con propria deliberazione n. 14 in data odierna è stato aggiornato il piano delle azioni positive per il triennio 2018/2020, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 48, comma 1, d.Lgs. n. 198/2006;

Ritenuto dover modificare il piano occupazionale 2018-2020 sulla base delle esigenze dell'Ente;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Con voto unanime,

DELIBERA

- 1) **Di modificare la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2018/2020**, approvata con propria deliberazione n. 53 del 04/10/ 2017, così come segue:

Anno 2018

- **Assunzione** a tempo indeterminato di n. 1 Istruttore Direttivo Contabile a tempo indeterminato e parziale (60%) , prioritariamente mediante attingimento da graduatorie di altri Enti ;

-Assunzione a tempo determinato

(art 1, comma 557, L n 311/2004):

- cat. B (sostituzione operaio assente per malattia) n 15 h settimanali
- cat. C Istruttore Contabile (potenziamento settore finanziario) n 12 h settimanali

(art. 110, comma1, DLgs n 267/2000):

- cat. D Istruttore Direttivo Contabile (nelle more dell' espletamento del concorso) n 36 h settimanali

DELIBERA DI GIUNTA n.15 del 07-03-2018 COMUNE DI NURALLAO

Anno 2019 e Anno 2020:

- nessuna assunzione;

2) Di dare atto che il piano occupazionale per il triennio 2018/2020:

- è stato redatto nel rispetto del principio costituzionale di adeguato accesso dall'esterno, nonché in ossequio delle norme in materia di reclutamento del personale previste dall'articolo 30, 34-*bis* e 35 del decreto legislativo n. 165/2001;
- non prevede stabilizzazioni ai sensi dell'articolo 35, comma 3 bis del decreto legislativo n.165/2001;
- è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;
- l'andamento della spesa di personale conseguente all'attuazione del piano occupazionale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e dall'art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n.90;

3) Di dare atto ai sensi degli articoli 6 de 33 del D.Lgs 165/2001 che non sussistono situazioni di soprannumero di personale o eccedenze di personale per esigenze funzionali ovvero eccedenze di personale in relazione alla situazione finanziaria dell'Ente;

4) Di dare atto che le assunzioni di cui al predetto piano risultano programmate nel rispetto dei vincoli di spesa dettati dal legislatore;

5) Di demandare al responsabile del servizio personale gli adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento;

6) Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del d.Lgs. n. 267/2000.

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarita' tecnica**

Data: 07-03-2018

Il Responsabile del servizio
F.to **Porru Rita Aida**

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarita' contabile**

Data: 07-03-2018

Il Responsabile del servizio
F.to **Porru Rita Aida**

DELIBERA DI GIUNTA n.15 del 07-03-2018 COMUNE DI NURALLAO

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

IL SINDACO – PRESIDENTE
F.to Porru Rita Aida

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Cau Graziella

REFERTO DI PUBBLICAZIONE
(art. 124 D.Lgs. 18/8/2000, n. 267)

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

attesta

che la presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio comunale il giorno **14-03-2018** per rimanervi per quindici giorni consecutivi.

Dalla residenza comunale, li 14-03-2018

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Cau Graziella

Copia conforme all'originale, ad uso amministrativo

Li 14/03/2018

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Cau Graziella